

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1 PART I—Section 1

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 276]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 23, 2016/भाद्र 1, 1938

No. 276]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 23, 2016/BHADRA 1, 1938

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

संकल्प

नई दिल्ली, 16 अगस्त, 2016

सं. ई(ओ) III-2016/पीएल/01.— भारत सरकार ने रेल मंत्रालय के अंतर्गत महाप्रबंधक और समकक्ष पदों की नियुक्ति से संबंधित नीति और प्रक्रिया की समीक्षा की है, तदनुसार, समय-समय पर यथा संशोधित, भारत सरकार के दिनांक 16 जुलाई, 1986 के संकल्प सं. ई(ओ)III-84/पीएम6/132 के संकल्प के रूप में पहले अधिसूचित स्कीम के अधिक्रमण और इसके प्रतिस्थापन्न में, इस प्रयोजन के लिए संलग्नक के अनुसार इसे अनुमोदित किया है।

2. इस नीति में, भारतीय रेलों में महाप्रबंधकों और इसके समकक्ष पदों की नियुक्ति के लिए विभिन्न रेलवे सेवाओं में से, अधिकारियों का चयन करने के लिए विस्तृत दिशा-निर्देश अन्तर्विष्ट हैं ताकि विभिन्न सेवाओं के सदस्यों को बराबर के अवसर उपलब्ध हो सकें और रेलवे प्रणाली के सुगम एवं कुशल संचालन के लिए, प्रत्येक पद की विशिष्ट आवश्यकता को ध्यान में रख कर यह सुनिश्चित किया जा सके कि इन पदों को प्रमाणित योग्यता और पात्रता वाले व्यक्तियों से भरा जाए।

आदेश:

यह आदेश दिया जाता है कि इस संकल्प की एक प्रति विभिन्न ग्रुप 'ए' रेल सेवाओं के सदस्यों में परिपत्रित की जाए।

यह भी आदेश दिया जाता है कि आम सूचना के लिए इस संकल्प को भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया जाए।

आर. के. वर्मा, सचिव

4140 GI/2016 (1)

अनुलग्नक

रेलों में महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों की नियुक्ति के लिए नीति

1. शीर्षक

इस नीति को, भारतीय रेलों में महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों की नियुक्ति की नीति कहा जाएगा।

2. प्रभावी होने की तारीख

यह नीति, 2017-18 से आगे महाप्रबंधकों के पैनल से प्रभावी होगी।

3. प्रासंगिकता

यह नीति, समय-समय पर यथा संशोधनों/आशोधनों के अध्यधीन **परिशिष्ट-I** पर यथा उल्लिखित ₹75,500-80,000/- के वेतनमान में महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों के लिए लागू होगी।

4. पद्धति

- 4.1 इस नीति के पैरा 5 के अनुसार गठित एक चयन सिमति द्वारा परिशिष्ट- I पर दिए गए महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए नामों का पैनल तैयार किया जाएगा। इस प्रयोजन के लिए, चयन सिमति, परिशिष्ट-II में उल्लिखित प्रत्येक रेल सेवा के नियमित आधार पर उच्च प्रशासनिक ग्रेड में कार्यरत पात्र अधिकारियों पर उनकी पारस्परिक वरीयता के साथ-साथ संबंधित सेवाओं में उनकी वरीयता को ध्यान में रखते हुए, मेरिट के आधार पर विचार करेगी और महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों पर नियुक्ति के लिए उपयुक्त अधिकारियों का पैनल तैयार करेगी।
- 4.2 महाप्रबंधकों की केवल दो (02) कोटियां अर्थात् महाप्रबंधक (ओपन लाइन)/जीएम(ओएल) और महाप्रबंधक (नॉन-ओपन लाइन)/जीएम(एनओएल) होंगी। चयन सिमति यह भी सिफारिश करेगी कि क्या पैनल में उल्लिखित किसी अधिकारी को ओपन लाइन (ओएल) अथवा नॉन-ओपन लाइन (एनओएल) के पदों के लिए उपयुक्त समझा गया और ऐसा करते समय इस बात को भी ध्यान में रखा जाएगा कि क्या उसने मण्डल रेल प्रबन्धक (डीआरएम) के रूप में कार्य किया है या नहीं और उसके समग्र सेवा रिकार्ड को भी ध्यान में रखा जाएगा। महाप्रबंधक (ओपन लाइन) का पद, केवल उन्हीं अधिकारियों के लिए उपलब्ध होगा जिन्होंने मंडल रेल प्रबंधक (डीआरएम) के रूप में न्यूनतम 15 माह कार्य किया हो। महाप्रबंधक (नॉन-ओपन लाइन) का पद सभी अधिकारियों के लिए उपलब्ध होगा चाहे उन्होंने मंडल रेल प्रबंधक (डीआरएम) के रूप में कार्य किया हो अथवा नहीं।
- 4.3 चयन समिति द्वारा तैयार किया गया पैनल को मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति (एसीसी) के अनुमोदन के लिए भेजा जाएगा और उनके अनुमोदन के पश्चात् परिशिष्ट-I में उल्लिखित महाप्रबंधकों तथा समकक्ष पदों की रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए चयन सूची तैयार की जाएगी।
- 4.4 ऐसे प्रत्येक अवसर जिस पर **परिशिष्ट-I** में सूचीबद्ध महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों में से किसी विशिष्ट रिक्ति/रिक्तियों पर नियुक्ति करना अपेक्षित हो, तो रेल मंत्रालय, भरे जाने वाले पद(पदों) की विशिष्ट आवश्यकता, यदि कोई हो, को ध्यान में रखते हुए ऐसे पद/पदों के लिए चयन-सूची में शामिल व्यक्ति(यों) की नियुक्ति के लिए मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति का अनुमोदन प्राप्त करने की प्रक्रिया आरंभ करेगा। यह सुनिश्चित किया जाएगा कि **परिशिष्ट-II** में सूचीबद्ध 8 ग्रुप 'ए' रेल सेवाओं में से प्रत्येक के पास महाप्रबंधक/समकक्ष का कम-से-कम एक पद और महाप्रबंधक और समकक्ष के कुल पदों का अधिकतम 37.5% पदों का प्रतिनिधित्व हो।
- 4.5 पूर्ववर्ती उप पैरा 4.4 में यथा निर्धारित कार्रवाई करते समय, रेल मंत्रालय निम्नलिखित को छोड़कर सामान्यत:, विशिष्ट प्रकार के कार्यभार, ओपन लाइन या नॉन-ओपन लाइन के लिए अनुमोदित अधिकारियों की पारस्परिक वरिष्ठता-क्रम में पैनलबद्ध अधिकारियों की नियुक्ति का सुझाव देगा।

- (क) किसी अधिकारी को पैनलबद्ध किए जाने के बाद उसके एसीआर/एपीएआर में प्रदर्शित असंतोषजनक कार्य-निष्पादन या कार्य को ध्यान में रखते हुए उसे छोड़ना अनिवार्य समझा जाए, परन्तु ऐसे आपवादिक परिस्थितियों में मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति से इस प्रकार की सिफारिश की जानी चाहिए और लिखित में ऐसा करने का कारण दर्ज करते हुए मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के विचारार्थ उसे प्रस्तुत किया जाना चाहिए, अथवा
- (ख) किसी अधिकारी को उसके विभाग के अनुरूप सदस्य, रेलवे बोर्ड के पद को संभालने के लिए किसी विशेष विभाग के अधिकारी को उसकी सामान्य रूप से बारी आने से पहले आगे महाप्रबंधक (ओपन लाइन) के रूप में नियुक्त करना अपरिहार्य हो। विस्तृत कारण दर्ज करते हुए ऐसे मामलों को, मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के विचारार्थ किया जाएगा। मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति द्वारा ऐसा अनुमोदन किए जाने की स्थिति में यह अधिसूचित किया जाएगा कि कनिष्ठ अधिकारी अपने वरिष्ठ पैनलबद्ध अधिकारियों की तुलना में कोई वरिष्ठता प्राप्त नहीं करेगा, अथवा
- (ग) किसी एक सेवा वाले अधिकारियों द्वारा महाप्रबंधक और समकक्ष पदों के 37.5% से अधिक पद धारण करने के कारण किसी एक सेवा के अनुचित प्रभुत्व से बचने के लिए वास्तविक नियुक्ति के समय पैनल पर रखे गए किसी अधिकारी को छोड़ना अनिवार्य समझा जाए, ऐसी परिस्थिति में यह अधिसूचित किया जाएगा कि कनिष्ठ अधिकारी उसके पैनलबद्ध वरिष्ठ अधिकारियों की तुलना में कोई वरिष्ठता प्राप्त नहीं करेगा।

5. चयन समिति

चयन समिति में अध्यक्ष (रेलवे बोर्ड) तथा कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग में भारत सरकार के सचिव और रेलवे बोर्ड का एक सदस्य होगा जिसे प्रत्येक वर्ष रोटेशन द्वारा मंत्रिमंडल सचिव द्वारा सदस्य के रूप में नामित किया जाएगा।

6. उपयुक्तता का निर्धारण

- 6.1 चयन समिति मेरिट के आधार पर परिशिष्ट-॥ में सूचिबद्ध ग्रुप 'ए' रेल सेवा के अधिकारियों की उनकी सेवा रिकॉर्ड और अनुभव तथा जिस पद के लिए चयन किया जा रहा है, उस पद की किसी विशिष्ट आवश्यकता के आधार पर सभी प्रकार से पात्रता का आकलन करेगी। अधिकारियों की पात्रता का निर्णय करने में चयन समिति पात्रता की अंतिम तारीख से पहले (अर्थात् यदि पात्रता की अंतिम तारीख 01.04.2016 है, तो मूल्यांकन वर्ष 2014-15 तक के दस (10) उपलब्ध वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों (एपीएआर) पर विचार करेगी), की उनकी दस (10) उपलब्ध वार्षिक निष्पादन मूल्यांकन रिपोर्टों, मंडल रेल प्रबंधक, रेलों में मुख्य विभागाध्यक्षों के रूप में कार्य-निष्पादन और यथा प्रयोज्य उनकी वरिष्ठता स्थिति पर उचित विचार करेगी।
- 6.2 महाप्रबंधक (ओपन लाइन) और महाप्रबंधक (नॉन-ओपन लाइन) के लिए अधिकारियों की उपयुक्तता का निर्णय चयन समिति द्वारा अधिकारी के मंडल रेल प्रबंधक के रूप में कार्य को और उसके संपूर्ण सेवा रिकॉर्ड को ध्यान में रखते हुए किया जाएगा।

7. योग्यता मानदण्ड

- 7.1 परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध ग्रुप 'ए' रेल सेवाओं के अधिकारी चयन समिति द्वारा विचार किए जाने के पात्र होंगे।
- 7.2 विचार किए जाने के लिए, उस वर्ष जिसके लिए चयन किया जाना है, के 1 अप्रैल को प्रत्येक अधिकारी की:
 - (i) अवशेष सेवा दो वर्ष होनी चाहिए;
 - (ii) परिशिष्ट–II में सूचीबद्ध ग्रुप 'ए' सेवा में परिवीक्षणावधि, यदि कोई हो, के साथ-साथ कम-से-कम 25 वर्ष नियमित एवं निरंतर सेवा में होना चाहिए; और

- (iii) उच्च ग्रेड पदों पर दी गई सेवा, यदि कोई हो, सहित नियमित आधार पर वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड और उच्च प्रशासनिक ग्रेड में कम-से-कम पांच वर्षों (05) की सम्मिलित नियमित सेवा होनी चाहिए।
- 7.3 महाप्रबंधकों/समकक्ष के पदों पर नियुक्ति के लिए केवल पैनल पर रखे गए उन अधिकारियों पर विचार किया जाएगा जिनकी अवशेष सेवा उनकी बारी में आने वाली रिक्ति की तारीख से और जिसके लिए उसे स्वीकृत किया गया है, से कम-से-कम दो (02) वर्ष या अधिक हो।
- 8. महाप्रबंधकों एवं समकक्ष के पदों पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने वाले नामों का पैनल तैयार करने में चयन समिति, जहां तक व्यावहारिक हो, यह सुनिश्चित करेगी कि:-
 - (i) परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध विभिन्न ग्रुप 'ए' रेल सेवा के सदस्यों के लिए नीति के पैरा 4.4 में यथा निर्धारित उचित अवसर उपलब्ध हैं जो महाप्रबंधक और समकक्ष, जिसके लिए पैनल तैयार किया जा रहा है, के पदों के अनुभवों और रिक्तियों की विशिष्ट आवश्यकताओं के अनुरूप हो;
 - (ii) महाप्रबंधकों और समकक्ष के पदधारियों में, **परिशिष्ट-॥** में सूचीबद्ध किसी भी ग्रुप 'ए' रेल सेवा का अनुचित प्रभुत्व नहीं हो; और
 - (iii) महाप्रबंधक और समकक्ष के पद का पर्याप्त अनुभव रखने वाला उपयुक्त सेवा का अधिकारी, रेलवे बोर्ड के सदस्य के तदनुरूपी कार्यात्मक पद में भावी रिक्ति के संबंध में नियुक्ति पर विचार किए जाने के लिए पात्र होगा।

परन्तु, उपर्युक्त पैरा 8(i), (ii) और (iii) के अनुसार अनुमोदन करने में चयन समिति जहां तक व्यावहारिक हो, यह सुनिश्चित करेगी कि पैनल में शामिल किन्हीं दो सेवाओं के सबसे कनिष्ठ अधिकारियों के बीच बैच वर्षों में अंतर सामान्यत: दो वर्ष से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण-1:- उपर्युक्त पैरा 8(ii), के प्रयोजन से किसी एक सेवा के अधिकारियों द्वारा महाप्रबंधकों और समकक्ष के पदों का 37.5% से अधिक धारण करने को सामान्यत: अनुचित प्रभुत्व समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण-2:- इस पैरा के प्रयोजन के लिए 'बैच' का अर्थ समान प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से किसी विशेष सेवा के लिए भर्ती व्यक्ति समझे जाएंगे। यदि किसी अधिकारी का अधिक्रमण किया गया हो या उसकी वरिष्ठता नष्ट हुई हो तो उसे उस बैच का भाग समझा जाएगा जिसके साथ उसकी संशोधित वरिष्ठता निर्धारित की गई है। स्पष्टीकरण-3:- जिस वर्ष के लिए किसी विशिष्ट सेवा बैच को रखा जाता है (अर्थात् बैच वर्ष) वह उस वर्ष का वह अगला वर्ष होगा जिसमें प्रतियोगिता भर्ती परीक्षा आयोजित की गई थी।

9. चयन समिति की बैठक की आवधिकता और पैनल की अवधि:

- (i) चयन समिति सामान्यत: पिछले वित्त वर्ष के 15 जुलाई और नवम्बर के बीच किसी उपयुक्त समय पर वर्ष में एक बार बैठक आयोजित करेगी और उस वर्ष के मार्च तक के एसीआर/एपीएआर पर विचार करेगी। यदि पिरिस्थितियों के अनुसार अपेक्षित हो तो उसकी बैठक एक वर्ष से कम समय पर आयोजित हो सकती है। वे एक पैनल बनाएंगे, जिसमें उतने नाम शामिल होंगे जितने उस वर्ष के 1 अप्रैल से अगले वर्ष के 31 मार्च की अविध के दौरान महाप्रबंधकों एवं समकक्ष पदों में मौजूदा एवं अनुमानित रिक्तियों के लिए नियुक्ति करना आवश्यक हो। चयन समिति द्वारा बनाया गया पैनल उस वर्ष के 1 अप्रैल से अगले वर्ष के 31 मार्च की अविध के दौरान उत्पन्न रिक्तियों के लिए वैध होगा।
- (ii) जब किसी विशेष वर्ष के लिए पैनल तैयार हो जाएगा तो उस वर्ष उत्पन्न रिक्तियों के तहत अधिकारियों की नियुक्ति पूर्णत: वरिष्ठता-क्रम में होगी। यदि उस वर्ष के पैनलबद्ध उम्मीदवारों से किसी विशेष वर्ष की रिक्तियों को भरना संभव न हो पाया हो तो उसे अगले पैनल वर्ष के लिए उसकी प्रथम रिक्ति के रूप में बढ़ा दिया जाएगा और उस बढ़ाई गई रिक्तियों की अनुमानित तिथि, उस वर्ष जिसमें रिक्तियों को आगे बढ़ाया गया है, की 1 अप्रैल होगी।

10. (i) यदि पैरा 7.2(i) और 7.3 में यथा उल्लिखित अपेक्षित अवशेष सेवा की आवश्यकता को पूरा न करने के कारण पैनल पर रखे गए किसी अधिकारी का उसी सेवा में उसके किनष्ठ अधिकारी द्वारा महाप्रबंधक/समकक्ष के पद पर नियुक्ति में अधिक्रमण किया जाता है तो उसे उसके किनष्ठ अधिकारी की नियुक्ति की तारीख से गैर-कार्यात्मक और व्यक्तिगत आधार पर महाप्रबंधक का वेतनमान दिया जाएगा। (ii) यदि किसी अधिकारी के विचारार्थ जोन में नहीं आने के कारण या एपीएआर ग्रेडिंग का निम्न बेंच मार्किंग होने के कारण उसे किसी विशेष पैनल वर्ष के लिए पैनलबद्ध नहीं किया जाता है, तो उसे उसके बाद के पैनल वर्ष(वर्षों) में पैनलबद्ध करने पर विचार किया जाएगा, बशर्ते कि वह निर्धारित पात्रता मानदण्ड पूरी करता हो।

11. छूट

यदि किसी विशेष सेवा के अधिकारी उस सेवा के लिए निर्धारित पद हेतु पात्र न हों या यदि जनहित में अन्यथा आवश्यक न हो तो कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से नीति के उपर्युक्त किसी भी प्रावधान में आवश्यकता के अनुसार छूट दी जा सकती है। इस प्रकार की कोई भी छूट की जानकारी नियुक्ति की सिफारिश करते समय मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति को दी जाएगी।

12. विवेचना

नीति की विवेचना से संबंधित सभी संदिग्ध प्रश्नों का निर्णय कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श और मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के अनुमोदन से रेल मंत्रालय द्वारा किया जाएगा।

परिशिष्ट–I

(संदर्भ: नीति का पैरा 4.1)

महाप्रबंधक/समकक्ष के पदों की सूची

क्र. सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	
1.	महाप्रबंधक (ओपन लाइन), मेट्रो रेलवे सहित	17	
महाप्रबंधक (गैर-ओपन लाइन-10)			
2.	महाप्रबंधक, सवारी डिब्बा कारखाना, चेन्नै	1	
3.	महाप्रबंधक, चित्तरंजन इंजन कारखाना, चित्तरंजन	1	
4.	महाप्रबंधक, डीजल इंजन कारखाना, वाराणसी	1	
5.	महाप्रबंधक, रेल पहिया कारखाना, बेंगलुरू	1	
6.	महाप्रबंधक (निर्माण), पूर्वोत्तर सीमा रेलवे, गुवाहाटी	1	
7.	महाप्रबंधक, मॉडर्न कोच फैक्टरी, राय बरेली	1	
8.	महाप्रबंधक, केन्द्रीय रेल विद्युतीकरण संगठन, इलाहाबाद	1	
9.	महाप्रबंधक, रेल डिब्बा कारखाना, कपूरथला	1	
10.	महानिदेशक, भारतीय रेल राष्ट्रीय अकादमी, वडोदरा	1	
11.	महानिदेशक, अनुसंधान, अभिकल्प एवं मानक संगठन, लखनऊ	1	
12.	कोई अन्य पद जिसका सृजन महाप्रबंधक के वेतनमान के समकक्ष वेतनमान में		
	किया जा सके, जब तक कि नीति की परिधि से उस पद को विशिष्ट रूप से न		
	निकाला जाए।		

परिशिष्ट-॥

(संदर्भ: नीति का पैरा 4.1)

समूह 'ए' रेल सेवा जिनके अधिकारी महाप्रबंधक/समकक्ष के रूप में नियुक्ति के पात्र हैं, की सूची

- 1. भारतीय रेल इंजीनियरी सेवा (आईआरएसई)
- 2. भारतीय रेल यातायात सेवा (आईआरटीएस)
- 3. भारतीय रेल यांत्रिक इंजीनियरी सेवा (आईआरएसएमई)
- 4. भारतीय रेल बिजली इंजीनियरी सेवा (आईआरएसईई)
- 5. भारतीय रेल कार्मिक सेवा (आईआरपीएस)
- 6. भारतीय रेल सिगनल इंजीनियरी सेवा (आईआरएसएसई)
- 7. भारतीय रेल भंडार सेवा (आईआरएसएस)
- 8. भारतीय रेल लेखा सेवा (आईआरएएस)

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

RESOLUTION

New Delhi, the 16th August, 2016

No.E(O)III-2016/PL/01.— The Government of India, having reviewed the Policy and Procedure governing appointments to the post of General Managers and equivalent under the Ministry of Railways, have accordingly approved the Policy, as annexed for the purpose, in supersession and in replacement of the Scheme earlier notified as Resolution of the Government of India No. E(O)III-84/PM6/132 dated 16th July 1986 as amended from time to time.

2. The policy contains comprehensive guidelines for selection of officers from amongst the various Railway Services for appointment to posts of General Managers and equivalent in the Indian Railways, so as to provide equitable opportunities for the members of the various services and to ensure that these posts are manned by persons of proven ability and competence, having due regard to the specific requirement of each post, for the smooth and efficient running of the Railways system.

ORDER:

Ordered that a copy of the Resolution be circulated among the members of various Group 'A' Railway Services.

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

R. K. VERMA, Secy.

ANNEXURE

POLICY FOR MAKING APPOINTMENTS TO POSTS OF GENERAL MANAGERS AND EQUIVALENT IN THE RAILWAYS

1. Title

The Policy shall be called the Policy for appointment to the posts of General Managers and equivalent in the Indian Railways.

2. **Date of effect**

The Policy shall come into force with effect from the General Managers' panel for the year 2017-18 onwards.

3. Applicability

The Policy shall be applicable to the posts of General Managers and equivalent in the scale of Rs.75,500-80,000 as listed at **Appendix-I**, subject to amendment/modification from time to time.

4. Method

- A panel of names for consideration for appointment to the posts of General Manager and equivalent, listed in **Appendix-I**, shall be prepared by a Selection Committee set up in accordance with Para 5 of the Policy. For this purpose, the Selection Committee shall consider on merit, eligible officers working in Higher Administrative Grade of each of the Railway Services listed in **Appendix-II**, having regard to their inter-se seniority as well as their seniority in the respective Services and prepare a panel of officers considered suitable for appointment to the posts of General Manager and equivalent.
- 4.2 There will be only two (02) categories of General Managers, namely General Managers (Open Line) / GM(OL) and General Managers (Non-Open Line) / GM(NOL). The Selection Committee shall also recommend whether a particular officer mentioned in the panel may be considered suitable for Open-Line (OL) or non-Open-Line (NOL) posts, taking into account whether the officer has worked as Divisional Railway Manager (DRM) and his overall service record. Posts of GM(OL) shall be open only for officers who have worked as DRM for a minimum tenure of 15 months. The post of GM (NOL) will be available to all officers regardless of whether they have worked as DRM or not.
- 4.3 The panel as prepared by the Selection Committee shall be submitted for the approval of the Appointments Committee of the Cabinet (ACC) and on its approval will constitute the Select List for appointment to the vacancies of the posts of General Managers and equivalent listed in **Appendix-I**.
- 4.4 On every occasion on which appointment is required to be made to any particular vacancy/vacancies amongst the posts of General Managers and equivalent listed in **Appendix-I**, the Ministry of Railways shall, keeping in mind the specific requirement(s), if any, of the post(s) to be filled up, process the case for obtaining the approval of the Appointments Committee of the Cabinet for appointment of person(s) included in the Select List, to such post/posts. It shall be ensured that each of the 8 Group 'A' Railway Services listed in Appendix-II has a minimum representation of one post of General Manager/equivalent and maximum of 37.5% of the total posts of General Managers and equivalent.
- 4.5 While taking action as stipulated in the preceding sub-para 4.4, Ministry of Railways shall normally suggest appointment of empanelled officers in order of their inter- se seniority within those cleared for that particular type of assignment, Open Line or Non-Open Line, except when
 - (a) It is considered necessary to overlook any officer on the panel in view of any unsatisfactory performance or action as reflected in his ACR/APAR, subsequent to his empanelment, subject to such a recommendation being made to the Appointments Committee of the Cabinet under exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing and put up to the Appointments Committee of the Cabinet for its consideration; or
 - (b) It becomes inescapable to promote an officer of a particular discipline as General Manager (Open Line), ahead of his normal turn, to meet the requirements for manning the post of Member, Railway Board, corresponding to his discipline. In such cases, detailed reasons will be recorded for the consideration of the Appointments Committee of the Cabinet. In the event of such an appointment being approved by the Appointments Committee of the Cabinet, it will be notified that the junior officer will not gain any seniority visà-vis his empanelled seniors; or
 - (c) It is found necessary to leave out any officer/s borne on the panel at the time of actual appointment in order to avoid undue predominance of any one Service by holding of more than 37.5% of the posts of General Managers and equivalent by officers belonging to any one Service. In this event, it will be notified that the junior officer/s will not gain any seniority vis-à-vis his/ their empanelled senior/s.

5. Selection Committee

The Selection Committee shall consist of Chairman (Railway Board) as Chairman and Secretary to the Government of India in the Department of Personnel & Training and a Member of the Railway Board, to be nominated by the Cabinet Secretary by rotation each year, as Members.

6. **Assessment of suitability**

6.1 The Selection Committee will assess the suitability in all respects of officers belonging to the Group 'A' Railway Services listed in **Appendix-II** on merits, based on the record of their service and experience and any special requirements of the post (s) for which selection is to be made. In judging the suitability of the officers, the Selection Committee will give due consideration to their ten (10) available Annual Performance Appraisal Reports(APARs) preceding the cut off date of eligibility (i.e. if the cut off date of eligibility is 01.04.2016, their last 10 available APARs up till the assessment year 2014-15, shall be considered), performance as Divisional Railway Managers, Principal Heads of Departments in the Railways and other senior positions, as applicable.

As the fitness of officers for GM (OL) and GM (NOL) will be decided by the Selection Committee, taking into account whether the officer has worked as DRM and his overall service records.

7. Eligibility Criteria

- 7.1 Officers belonging to the Group 'A' Railway Services listed in **Appendix-II** will be eligible for consideration by the Selection Committee.
- 7.2 For being considered, every such officer should on 1st April of the year in which selection is made:
 - (i) should have a residual service of two (02) years;
 - (ii) should have put in not less than 25 years of regular and continuous service including period of probation, if any, in a Group 'A' Service listed in **Appendix-II**; and
 - (iii) should have put in a minimum of five (05) years combined service in the Senior Administrative Grade and Higher Administrative Grade including service rendered in higher grade posts, if any.
- 7.3 Only such of the empanelled officers would be considered for appointment to the post of General Managers/equivalent who are left with a minimum residual service of two (02) years or more from the date of occurrence of the vacancy falling in their turn and for which they have been cleared.
- 8. In preparing a panel of names for consideration for appointments to the posts of General Managers and equivalent, the Selection Committee shall, as far as may be practicable, ensure that:-
 - Equitable opportunities as described in Para 4.4 of the Policy, are available to the members of the various Group 'A' Railway Services listed in **Appendix-II**, consistent with the experience and specific requirements of the vacancies in the posts of General Managers and equivalent for which the panel is being made;
 - (ii) There is no undue predominance of any of the Group 'A' Railway Services listed in **Appendix-II** amongst the holders of the posts of General Managers and equivalent; and
 - (iii) An officer of the appropriate service with adequate experience in the post of General Manager and equivalent would become available for consideration for appointment against a future vacancy in the corresponding functional post of Member of the Railway Board.

Provided, however, that in making recommendations in accordance with (i), (ii) and (iii) above, the Selection Committee shall, as far as may be practicable, ensure that the difference in batch years between the junior most officers of any two Services included in the panel, is not ordinarily more than two.

Explanation-1: For the purpose of (ii) above, holding of more than 37.5% of posts of General Managers and equivalent by officers belonging to any one service would ordinarily be construed as undue predominance.

Explanation-2: 'Batch' for the purpose of this paragraph will mean persons recruited to any particular Service through the same competitive examination.

Explanation-3: - The year to which a particular batch of service belongs (viz. Batch year), will be the year following the year in which the competitive recruitment examination was held.

9. Periodicity of meeting of Selection Committee and currency of panels :

- (i) The Selection Committee shall normally meet once a year at a suitable time between 15th July and November of the preceding financial year and take into consideration the ACRs/APARs up to March of that year. They may meet at intervals of less than a year, if the circumstances so require. They will draw up a panel, consisting of such number of names as may be necessary for appointment to the existing and anticipated vacancies in the posts of General Managers and equivalent during the period from 1st April of the year to the 31st March of the next year strictly in the order of seniority. The panel drawn up by the Selection Committee shall be valid for vacancies arising during the period 1st April of that year up to 31st March of the next year.
- (ii) Once empanelled for a particular year, officers will be appointed to vacancies arising in that year, strictly in the order of their seniority. In case it has not been possible to fill up the vacancies of a particular year from the empanelled candidates for that year, the same shall be carried forward to the next panel year as its first vacancies and the notional date of such carried forward vacancies will be taken as 1st April of the panel year to which these vacancies are being carried forward.

- 10. (i) If an empanelled officer is superseded in appointment to the post of General Manager/equivalent by his/her junior in the same Service, on account of his/her not fulfilling the requirement of requisite residual service as mentioned at paras 7.2 (i) and 7.3, he/she would be granted the pay scale of General Manager with effect from the date of promotion of his/her junior, on non-functional and personal basis;
 - (ii) If an officer is not empanelled for the post of GM in a particular panel year on account of his/her not coming within the zone of consideration or having below bench mark APAR grading, he/she shall be considered for empanelled in the subsequent panel year (s), provided he/she continues to fulfill the prescribed eligibility criteria.

11. **Relaxation**

Any of the above mentioned provisions of the Policy may, in the event of officers of a particular service not being eligible for the post earmarked for that service or if otherwise considered expedient in the public interest, be relaxed to the extent necessary, in consultation with the Department of Personnel & Training. Any such relaxation shall be specifically brought to the notice of the Appointments Committee of the Cabinet while recommending appointments.

12. **Interpretation**

All questions of doubt regarding the interpretation of the Policy shall be decided by the Ministry of Railways in consultation with the Department of Personnel & Training and with the approval of the Appointments Committee of the Cabinet.

Appendix-I

(Reference Para 4.1 of the Policy)

List of Posts of General Managers/equivalent

S.No.	Name of Post	No. of Posts		
1.	General Managers (Open Line) including Metro Railway	17		
General Managers (Non-Open Line)-10 posts				
2.	General Manager, Integral Coach Factory, Chennai	1		
3.	General Manager, Chittaranjan Locomotive Works, Chittaranjan	1		
4.	General Manager, Diesel Locomotive Works, Varanasi	1		
5.	General Manager, Rail Wheel Factory, Bengaluru	1		
6.	General Manager, Northeast Frontier Railway (Construction), Guwahati	1		
7.	General Manager, Modern Coach Factory, Rae Bareli	1		
8.	General Manager, Railway Electrification, Allahabad	1		
9.	General Manager, Rail Coach Factory, Kapurthala	1		
10.	Director General, National Academy of Indian Railways	1		
11.	Director General, Research, Designs and Standards Organisation, Lucknow	1		
12.	Any other post(s) that may be created in the scale of pay equivalent to the Scale of General Manager, unless such post(s) is/are specifically excluded from the purview of the Policy.			

Appendix-II

(Reference Para 4.1 of the Policy)

List of Group 'A' Railway Services whose officers are eligible for appointment as General Managers/equivalent

- 1. Indian Railway Service of Engineers (IRSE)
- 2. Indian Railway Traffic Service (IRTS)
- 3. Indian Railway Service of Mechanical Engineers (IRSME)
- 4. Indian Railway Service of Electrical Engineers (IRSEE)
- 5. Indian Railway Personnel Service (IRPS)
- 6. Indian Railway Service of Signal Engineers (IRSSE)
- 7. Indian Railway Stores Service (IRSS)
- 8. Indian Railway Accounts Service (IRAS)